看護師キャリアマップ

目指す看護に
向かって
ステップアップ！！

	看護実践能力	組織役割遂行能力	教育・研修
ラダーⅤ 看護師長 専門・認定看護師 ジェネラリスト	より複雑な状況においてケアの受け手に取っての最適な手段を選択しQOLを高めるための看護を実践する	所属を超え、看護部や病院から求められる役割を遂行できる看護単位の課題に対し、具体的解決を図れる	看護管理研修 医療安全管理研修
ラダーⅣ 主任・副主任 専門・認定看護師 ジェネラリスト	幅広い視野で予測的判断をもち看護を実践する	所属する職場で、特殊なまたは専門的な能力を必要とされる役割、または指導的な役割（学生指導・業務課全般・学習会係・教育委員・リスクマネージメント係など）を遂行できる看護単位の明確化ができる。部下や後輩の育成を行いキャリア発達への動機づけを助ける	退院支援看護育成研修 認定看護師・専門看護研修
ラダーⅢ リーダー	ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する	所属する職場で、組織的役割が遂行できる。看護チームでは、チームリーダーやコーディネーターの役割、病棟での係としては創造的能力を要求できる係の役割を遂行できる (リスクマネージャー・リンクナース・チューター)	看護研究 実地指導者研修
ラダーⅡ	標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する	組織の一員としての役割が理解でき、部署の目標達成に向けて、基準や手順を順守した行動がとれる。日々の看護業務においてリーダーシップがとれる（プリセプター）	プリセプター研修 ケーススタディ研修
ラダーⅠ	基本的な看護手順に従い必要に応じ助言を得て看護を実践する	責任の最も軽い、難易度の最も低い、軽微な組織の役割を果たす。看護チームでは、フォローアーやチームメンバーの役割、病棟の係としては簡単なルーチンの係の役割を遂行できる	新人研修

支援する職場風土